华南农业大学XXX（单位名称）

XXX（岗位名称）招聘公告

1. 单位介绍
2. 岗位描述
3. 岗位名称
4. 岗位职责/工作内容
5. 工作地点
6. 岗位要求/任职条件/录用条件
7. 工资与福利待遇
8. 一经录用，依照《劳动合同法》与学校相关规定签订

劳动合同；

1. 工资待遇：月薪/年薪人民币XXX元（税前）；
2. 依照相关法律规定购买社会保险（养老保险、工伤保

险、生育医疗保险、失业保险）和住房公积金；

1. 其他福利待遇。
2. 应聘方式
3. 联系方式

 华南农业大学XXX

华南农业大学人力资源处

XXXX年X月X日

招聘及发布公告注意事项

各用人单位根据实际情况，自主招聘合同制职工。根据《华南农业大学合同制职工管理办法》的规定，有下列情况之一的，不能聘用：

1. 不满18岁的未成年人；
2. 达到法定退休年龄者（男性60岁，女性50岁），
3. 全日制在读学生；
4. 有违法、失信记录者；
5. 曾因违纪、违规为原工作单位辞退的；
6. 曾在我校工作过，但因违纪被解除劳动合同的。
7. 体检不合格的。

#### 用工风险提示1

招聘广告，应注意以下几点：

1. 在招聘广告中，避免出现就业歧视的内容。常见就业

歧视类型见下表：

|  |  |
| --- | --- |
| 招聘广告中的要求 | 可能涉嫌的就业歧视类型 |
| 未婚 | 婚育歧视 |
| 只限男性 | 性别歧视 |
| 身高170以上 | 外貌歧视 |
| 限全日制学历 | 学历歧视 |
| 限广州市户籍 | 户籍歧视 |
| 限城市户籍 | 歧视农村劳动者 |
| 不录用残疾人 | 歧视残疾人 |

1. 招聘广告中发布的内容必须真实、有效，不得发布虚

假信息。

#### 用工风险提示2

正式决定聘用应聘者前，一定要对应聘者进行入职审查，

尤其要注意：

1. 是否已满18岁未满60岁（男性）或50岁（女性）；
2. 是否与其他用人单位存在劳动关系；
3. 应聘者的身份信息、学历证书、资格证书是否真是有效；如果对应聘者的学历、转业有特别要求，可以复印留存应聘者的学历、学位证书，并要求应聘者在入职后在人力资源系统内上传学历、学位证书电子版。
4. 身心是否健康。
5. 是否已经毕业，是否已经取得学历、学位证书。